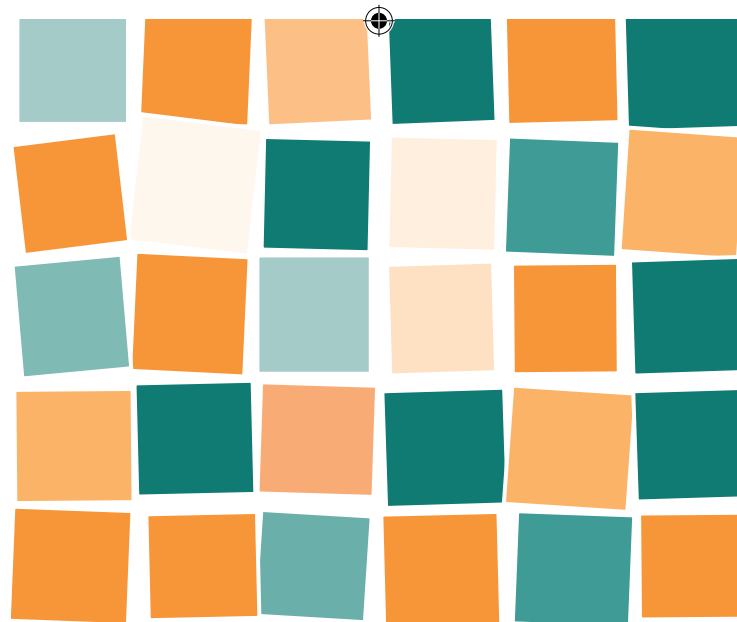


Podobne ako pri § 52 je príspevok dvojzložkový; pozostáva z príspevku na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním dobrovoľníckej služby a z príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje dobrovoľnícku službu (organizátor). **Maximálna** výška príspevku na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s kvalifikovaným vykonávaním a prevádzkou dobrovoľníckej služby na jedného uchádzača o zamestnanie/mesiac je najviac 7 % CCP vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za 1. - 3. štvrťrok predchádzajúceho kalendárneho roka. **Maximálna** výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje dobrovoľnícku službu na jedného uchádzača o zamestnanie/mesiac je najviac je najviac 3 % z CCP.

Poznámka: reálna maximálna výška príspevku je stanovená interným predpisom Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny jednotne pre všetky úrady PSVR v závislosti na disponibilnom objeme finančných prostriedkov vyčlenených na aktivačnú činnosť.



Príspevok poskytuje ten úrad PSVR v ktorého územnom obvode sa dobrovoľnícka služba vykonáva. Počas vykonávania dobrovoľníckej služby úrad PSVR na základe písomnej dohody poskytuje aj uchádzačovi o zamestnanie paušálny príspevok vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe podľa zákona o životnom minime. Je určený na úhradu nevyhnutných výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta jeho trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta vykonávania dobrovoľníckej služby. **Paušálny príspevok sa kráti o pomernú časť za každý deň neprítomnosti na mieste vykonávania dobrovoľníckej služby na základe evidencie dochádzky.** Počas vykonávania dobrovoľníckej služby uchádzač o zamestnanie nemôže vykonávať menšie obecné služby podľa § 52 zákona o službách zamestnanosti.



**Chcete pracovať,  
ale neviete ako začať?  
Máme pre vás riešenie.**



Bližšie informácie môžete získať:

Pečiatka príslušného ÚPSVaR

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky  
Sekcia ESF, Špitálska 8, 812 67 Bratislava  
[www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk), [www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk)



## Národný projekt V-2 Aktivácia uchádzačov o zamestnanie

**PRIESTOR NA VAŠU  
PRÍLEŽITOSŤ.**



Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.

Vďaka podpore Európskeho sociálneho fondu v rámci operačného programu Zamestnanosť a sociálna inkľúzia sa realizuje Národný projekt V-2 „Aktivácia uchádzačov o zamestnanie“.

Cieľom projektu je získanie praktických skúseností, ktoré napomôžu uchádzačovi o zamestnanie uplatniť sa na trhu práce vykonávaním dobrovoľníckej služby alebo podporiť udržanie pracovných návykov dlhodobozamestnaných uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú poberateľmi dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke vykonávaním menších obecných služieb pre obec.

Príspevok na aktivačnú činnosť je poskytovaný z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu a z prostriedkov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky v období rokov 2009-2013.

Aktivačná činnosť sa realizuje dvoma formami, a to buď formou menších obecných služieb pre obec podľa § 52 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o službách zamestnanosti), alebo formou dobrovoľníckej služby podľa § 52 a zákona o službách zamestnanosti.

## Aktivačná činnosť formou menších obecných služieb

Aktivačná činnosť formou menších obecných služieb pre obec je podpora udržiavania pracovných návykov dlhodobozamestnaného občana, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi.

Menšie obecné služby pre obec organizované obcou sú formou aktivačnej činnosti uchádzačov o zamestnanie vykonávaním prác, ktoré sú určené na:

- zlepšenie ekonomických podmienok, sociálnych podmienok, kultúrnych podmienok
- tvorbu, ochranu, udržiavanie a zlepšovanie životného prostredia obyvateľov obce,
- starostlivosť o ochranu a zachovanie kultúrneho dedičstva,
- podporu vzdelávania,
- rozvoj a poskytovanie sociálnych služieb a ďalších činností obce v sociálnej oblasti,
- rozvoj a ochranu duchovných a kultúrnych hodnôt,
- doplnkové vzdelávanie detí a mládeže a na rozvoj
- podporu komunitnej činnosti.



Menšie obecné služby občan vykonáva nepretržite najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov v rozsahu najviac 20 hodín týždenne okrem týždňa, v ktorom sa aktivačná činnosť začala, s možnosťou jej opakovaného vykonávania najviac počas ďalších šiestich kalendárnych mesiacov. (Prechodne - do konca roka 2010, sa novelou zákona o službách zamestnanosti zaviedlo, že sa môže vykonávať opakovane bez obmedzenia počtu jej opakovaných vykonávaní).

Príspevok na aktivačnú činnosť sa poskytuje obci na základe žiadosti a uzatvorenej dohody s úradom práce sociálnych vecí a rodiny (úrad PSVR). Je dvojzložkový, pozostáva z príspevku na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec a z príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje menšie obecné služby (organizátor).

Maximálna výška príspevku na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec na jedného uchádzača o zamestnanie/ mesiac je

- najviac 7 % z celkovej ceny práce (CCP) vypočítanej

- z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za 1. - 3. štvrt'rok predchádzajúceho kalendárneho roka počas prvých šiestich kalendárnych mesiacov,
- najviac 4 % z CCP počas ďalších šiestich kalendárnych mesiacov.

Maximálna výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje menšie obecné služby na jedného uchádzača o zamestnanie/ mesiac je najviac 3% z CCP.

Poznámka: reálna maximálna výška príspevku je stanovená interným predpisom Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny jednotne pre všetky úrady PSVR v závislosti na disponibilnom objeme finančných prostriedkov vyčlenených na aktivačnú činnosť.

Príspevok poskytuje ten úrad PSVR v ktorého územnom obvode sa obec nachádza.

Počas vykonávania menších obecných služieb pre obec sa nemôže uchádzač o zamestnanie zúčastňovať dobrovoľníckej služby podľa § 52a.

## Aktivačná činnosť formou dobrovoľníckej služby

Dobrovoľnícka služba je forma aktivácie uchádzača o zamestnanie vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce.

Dobrovoľnícku službu vykonáva uchádzač o zamestnanie v rozsahu 20 hodín týždenne nepretržite najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov u právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá svoju činnosť v zákonom vymedzených oblastiach (§ 52a ods.1 písm. a, b) nevykonáva za účelom dosiahnutia zisku.

Úrad PSVR poskytuje právnickej osobe alebo fyzickej osobe príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby. Príspevok sa poskytuje na základe žiadosti a dohody uzatvorenej s úradom. Účel použitia príspevku je vymedzený zákonom a možno ho použiť na úhradu časti nákladov potrebných na kvalifikované vykonávanie dobrovoľníckej služby a jej prevádzku, na úrazové poistenie uchádzača o zamestnanie, poplatok za doklad preukazujúci zdravotnú spôsobilosť uchádzača o zamestnanie, ak sa to vyžaduje, na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné náradie a ďalšie náklady súvisiace s vykonávaním dobrovoľníckej služby. Taktiež ho možno použiť na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje dobrovoľnícku službu.